

大畑建設株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

総合職の労働者に占める女性労働者の割合を高め、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 定量的目標

女性職員を現員の21人から30人以上に増員させ、かつ全採用者に占める女性の割合を20%以上とする

3. 取組内容

女性職員の採用を拡大する

- ・ 令和8年4月～ 求職者に対する積極的な広報
(企業説明会での女性担当者の出席等)
- ・ 令和8年4月～ 求職者に対する積極的な広報
(ホームページ等で社内で活躍する女性の紹介等)

働きやすい環境整備

- ・ 令和8年4月～ 働きやすい職場環境のためのアンケートを実施
- ・ 令和8年4月～ アンケートを基に検討し環境整備を実施

時間外労働の削減

- ・ 令和8年4月～ 業務効率化のためのシステム導入

休暇の取得

- ・ 令和8年4月～ 年次有給休暇の取得促進